

INFORME RESUMEN:

ENCUENTRO INTERNACIONAL EXPERIENCIAS EN EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES: PERSPECTIVAS PARA LA INNOVACIÓN Y LA SOSTENIBILIDAD

Agosto 26 de 2019

1. **Objetivo:** Divulgar y reconocer experiencias que han favorecido la equidad de género y proponer estrategias innovadoras para la sostenibilidad de las organizaciones.
2. **Organizadores y patrocinadores:** El Encuentro fue organizado por la red de mujeres latinoamericanas y del Caribe en Gestión de Organizaciones REDWIM, La cátedra Unesco en equidad de género y la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Javeriana.

Por parte de la Pontificia Universidad Javeriana, Cali , fueron organizadoras: La decana de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Javeriana, Teresita Sevilla Peñuela. Ana Milena Yoshioka, Socia fundadora de la REDWIM, y Profesora e investigadora en estrategia y competitividad empresarial y desarrollo regional; Mónica Lozada, coordinadora académica de la cátedra Unesco en equidad de género de la Pontificia Universidad Javeriana; Linda Teresa Orcasita y Mayra Alejandra Escobar, Participantes de la cátedra Unesco de equidad de género de la Pontificia Universidad Javeriana.

Por parte de la REDWIM Solange Grandjean y Adriana Alonso, Presidenta y vicepresidenta respectivamente, de la red de mujeres latinoamericanas y del Caribe en Gestión de Organizaciones, REDWIM.

Como patrocinadores se vincularon: ICONTEC, COLOMBINA e ICETEX .

3. **Desarrollo del Encuentro:**
 - Se hizo la presentación del libro *“tan diferentes y sin embargo tan similares, encuentro con mujeres líderes en Asia, África y Latinoamérica”*, de la Doctora Inger Wallin, directora de Women in management entre 1995 y 2007, programa desarrollado por Centek de la universidad de Lulea de Suecia auspiciado por la agencia de cooperación de Suecia (SIDA). El libro recoge las experiencias de cada uno de los grupos de mujeres que pasaron por el programa y el impacto que tuvo el mismo en la vida de cada una y en el entorno familiar y laboral en el que se desempeñaban. Presenta las experiencias exitosas como las de la REDWIM, creada por un grupo de mujeres participantes en el año 1997.
 - Solange Grandjean y Ana Milena Yoshioka, presentaron la conferencia “20 años Redwim: una mirada hacia el futuro”. En esta conferencia se dividió en dos partes: la primera abordó la historia de la REDWIM y el porqué su concepción, los logros en los primeros años, las integrantes y el trabajo con ASDI, la agencia Sueca de cooperación. Por su parte Solange presentó los logros más importantes de la RED

en los últimos años, entre los cuales se destaca el trabajo realizado en los diferentes encuentros internacionales, los programas virtuales, las publicaciones de la REDWIM, el proyecto de Microemprendimiento, el Programa de capacitación virtual, los Webinars, el diseño de la nueva página Web de la red y el trabajo importante para hacer presencia a través de redes sociales.

- Se presentó el video de conmemoración de los 20 años de la REDWIM, en donde las socias dieron su testimonio sobre el impacto de la RED en su vida.
- La Doctora Lidia Heller, socia fundadora de la REDWIM. Profesora en temas de Management y Liderazgo en diferentes Universidades de Argentina y Latinoamérica. Consultora en temas de Diversidad y Género, presentó la conferencia: *"La equidad de género en las organizaciones: ¿Qué estamos tratando de cambiar?"*. En su conferencia nos habla de los cambios organizacionales que se llevan a cabo, en donde la mujer todavía no llega a las posiciones de alta dirección. Plantea los retos de las organizaciones de hoy, en donde la convivencia en el mundo laboral esta conformada por generaciones muy diferentes y se requiere un gran ejercicio de flexibilidad y aceptación. Nos habla de la manera cómo van evolucionando las mujeres ejecutivas y como necesitamos líderes más reales y cercanos. Hombres y mujeres con roles diferentes que participan de manera activa en las labores de la familia.
- Jannine Poletti Hughes, Doctora en Economía. Trabajó como analista financiera en la Comisión Nacional de Banca y Valores de México. Actualmente es profesora titular de contabilidad y finanzas en la Escuela de Administración de la Universidad de Liverpool, Reino Unido. Jannine nos presentó la conferencia sobre La diversidad de género en el consejo de administración y la toma de riesgos en empresas cotizadas de Latinoamérica. Como conclusión general encontramos que definitivamente se requiere la creación y adopción de códigos de gobierno que impulsen la participación de las mujeres en los consejos de administración (Juntas directivas) de las empresas cotizadas en bolsa y de las grandes empresas.
- Se realizaron tres paneles simultáneos:
 1. **Enfoque de género en las organizaciones:** en este panel se realizaron tres presentaciones por parte de las siguientes panelistas:
 - **Luz Marina Ferro**, Ingeniera Industrial. Investigadora sobre las dinámicas de internacionalización de la Pyme con énfasis en empresas intensivas en conocimiento. Su conferencia: "Particularidades en el emprendimiento femenino innovador en América Latina. Un estudio de casos contrastados. Argentina-Colombia"
 - **Adriana María Alonso**, Magister en Administración con énfasis en mercadeo y. Integrante equipo coordinador de la RedWIM. Directora Regional de Icontec. Su conferencia: "Equipares para PYMES: Buenas prácticas de equidad de género en Pequeñas y Medianas empresas"
 -

- **Fabiola Amariles Erazo.** Economista, educadora y evaluadora independiente. Fundadora y directora de Learning for Impact especializada en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en los países en desarrollo. Su conferencia: sobre "La evaluación con enfoque de género: Una apuesta a los derechos y a la sostenibilidad del desarrollo"
- La relatora de este panel es la Dra. Verónica Oxman, miembro y fundadora de la REDWIM. Las conclusiones mas importantes son:
 - La investigación de Luz Marina Ferro, trata sobre el fenómeno del emprendimiento femenino innovador favoreciendo la perspectiva del proceso, y la comparación de casos en 3 países: Argentina, Colombia y Perú. Considerando la motivación intrínseca de las emprendedoras mostrando que en su mayoría tienen altos estudios como maestrías y doctorados, y se orientan a la generación de valor. Tratando de derribar los prejuicios existentes sobre las mujeres emprendedoras como no rentables a través de estudios de casos e historias de vida, comparando mujeres con mujeres de emprendimientos consolidados. El foco se centra en emprendedoras medias y en las dinámicas de los procesos emprendedores. En Colombia consideró 23 casos en 8 sectores. En Argentina consideró 15 casos y en Perú un número similar. Se destaca los emprendimientos de mujeres en la creación de manufacturas sostenibles con raigambre en el arte y la cultura de cada país como aprendizaje de la realización de una investigación intercultural.
 - Adriana Alonso, presentó el caso del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC), mostrando la aplicación de las normas generales colombianas relativas a género en el caso de Antioquía que son aplicadas en forma voluntaria por estas empresas. Inspirada en la historia de Betsabé Espinal, luchadora por los derechos de las mujeres trabajadoras de Medellín en el siglo XIX, realizó un parangón con las prácticas de las mujeres actuales de Antioquia en el diseño del Sello Equipares mostrando un círculo virtuoso entre las organizaciones, la sociedad y las mujeres emprendedoras.
 - Asimismo, considerando el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 5 sobre la equidad de género de las Naciones Unidas el Sello Equipares incluye 8 dimensiones para la equidad de género: 1) reclutamiento y selección; 2) promoción y desarrollo profesional; 3) capacitación; 4) remuneración y salarios; 5) conciliación de vida laboral y familiar; 6) acoso sexual y laboral; 7) ambiente laboral y salud; y, 8) comunicación no sexista.
 - Fabiola Amariles Coincidiendo con la exposición de Adriana María Alonso presentó la importancia del MIG-Score, que compara 149 países en los temas de participación y oportunidades económicas para las mujeres mostrando una mejoría en los países de América latina desde el 2006 a la fecha.
 - Principalmente por la mayor participación y cooperación entre actores; crecimiento de las relaciones internacionales y nacionales con fines de eliminar las brechas económicas de género; una mayor toma de consciencia de la necesidad de la igualdad; emergencia de nuevas herramientas de medición y de rendimiento de cuentas por parte de los gobiernos; desarrollo de la autonomía física y la autonomía en la toma de decisiones y de la mayor autonomía económica de las mujeres en la región americana.
 - Fabiola se refirió especialmente a la importancia de las alianzas con:
 - Eval partners, asociación mundial para la evaluación de los ODS

- Eval gender, asociación global para la evaluación centrada en la equidad y sensibles al género
- Foro Parliamentarians, fomento de la evaluación de las políticas públicas
- Eval Youth, evaluación de las iniciativas para jóvenes y sectores emergentes

2. **Mujeres emprendimiento y trabajo:** en este panel se realizaron tres presentaciones por parte de las siguientes panelistas:

- **Alicia Arias**, Magister Emprendimiento, Innovación y Desarrollo, especialista en gestión de conflictos, Abogada y **Sara Ortiz**, Magister en Informática Aplicada. Especialista en Gestión Estratégica de la Innovación y de la Propiedad Intelectual. Su conferencia: "Las Mujeres en el Emprendimiento: Retos y Oportunidades"
- **Ileana Diaz**, Doctora en Ciencias Económicas. Profesora de la Universidad de La Habana y del Centro de Estudios de la Economía Cubana. Socia Fundadora de la RedWIM. Su conferencia: "Mujeres emprendedoras en Cuba: actualidad y retos"
- **Daniela Konietzco**, Profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales de la Universidad Externado de Colombia con un Posgrado en Alta Gerencia y un Master en Cooperación Internacional de la Universidad Complutense de Madrid. Su conferencia: "La autonomía y la equidad de las mujeres emprendedoras"

La relatora de este panel es la Dra. Griselda Negri, miembro de la REDWIM. las conclusiones más importantes son:

- Diferenciación entre EMPRESARIO/A y EMPRENDEDOR/A
- Algunas características de Empresario/a detectadas: Arriesga recursos; Desarrolla productos para servicios o necesidades; Tiene que haber utilidades
- Algunas Características del/la emprendedor/a detectadas: No lo hace solo; Busca cambiar algo, hace rupturas; Su objetivo es satisfacer una necesidad; Trabaja en red, hace uso de las capacidades humanas
- Hay más mujeres emprendedoras que empresarias y ¿qué las diferencia del varón?: Arriesgan menos que el varón (en lo económico, especialmente); les cuesta hablar de dinero; no se financian con organismos financieros y les cuesta más resolver conflictos por "sesgos emocionales"
- Se empodera a la mujer desde el "Hacer que la persona esté bien para que el negocio vaya bien". Señala una diferencia con el varón en cuanto a que si la mujer tiene mayores ingresos invierte en educación especialmente.

- Se presentó el trabajo sobre el registro de Trabajadores por cuenta propia, como se los designa en Cuba, país con características socio políticas distintas al de México y Colombia. La posibilidad de trabajar de esta forma tiene en 1994, con la crisis, un punto de inflexión y aumenta en 2010/11 un incremento en el registro, teniendo como Rubros principales: “Alimentos”, “Transporte” y “Arrendamiento”. Es alto el porcentaje de mujeres que trabajan en estos rubros y con este sistema, especialmente en el Rubro Alimentos. Las mujeres buscan asociarse; tienen financiamiento de los bancos.
- Señala que lo que no se ha logrado hacer es que desde el trabajo por “cuenta propia” se creen fuentes de trabajo.
- Como conclusión general resumimos: En Colombia, Ecuador y la mayoría de los países latinoamericanos la mayoría de mujeres emprenden por necesidad y no por la libre elección, por lo tanto, necesitan desarrollar tanto características empresariales como personales para enfrentarse al mundo empresarial. En Cali se han implementado procesos de generación de confianza para que las emprendedoras puedan enfrentar su situación personal, organizar su propia vida y, desarrollar habilidades para emprender, este es un reto que toma varios años pero que augura buenos resultados tanto para las mujeres como para sus familias. En Ecuador los programas se han dirigido a crear espacios para que las mujeres aprendan a enfrentar sus problemas previos el análisis de sus opciones y limitaciones. El panel mostró que en ambos países se ha consolidado la idea de que las mujeres emprendedoras necesitan un apoyo sistémico que les permita emprender no solo en una empresa sino en su propia vida.

3. Mujeres y procesos de Paz en este panel se realizaron tres presentaciones por parte de las siguientes panelistas:

- **María Eugenia Ibarra**, Doctora en Sociología, Magíster en Investigación, Gestión y Desarrollo Local. Socióloga. Su conferencia: “Las herederas de Bachue construyen un nuevo país. Colombianas en Minga por la Paz”
- **Xiomara Balanta**, Magistrada de la Justicia Especial para la Paz JEP, Abogada y Magister en derechos humanos y democracia en América Latina en la Universidad de Notre Dame en Estados Unidos y Candidata a doctorado Ciencias Sociales y Jurídicas en de la Universidad Rey Juan Carlos de España. Su conferencia:; “Perspectiva de género y étnica en la Jurisdicción Especial para la Paz”
- **Nancy Yañez** , Doctora en Derecho; Magister en Derecho Internacional mención Derechos Humanos, Abogada y Lic. en Ciencias Jurídicas y Sociales. Directora Centro de Derechos humanos, Facultad de Derecho de la Universidad de Chile
Claudia Iriarte, Doctora en Derecho, Profesora e investigadora del Centro de

Derechos Humanos. Su conferencia: “Un modelo de diagnóstico e intervención en discriminación de género para una organización universitaria, desde un enfoque de derechos humanos”

La relatora de este panel es la Dra. Nohra Palacio, de la Pontificia Universidad Javeriana , Cali. Las conclusiones más importantes son:

- La Dra. Ibarra hace un reconocimiento a Bachué (Diosa de la cultura Muisca) como mujer líder, transgresora y líder de su época. Se habla del trabajo mancomunado de las comunidades indígenas donde se reconoce el trabajo de los grupos para avanzar hacia un objetivo común. Se hace un resumen de la acción de las mujeres por la paz en Colombia. No se sabe si se trabaja por la paz o contra la guerra. Presenta a través de los años el trabajo realizado por cada grupo de mujeres, acciones colectivas en los diferentes procesos y actores que se han llevado en Colombia. La paz ha movido al movimiento de mujeres y al feminismo. Se han conformado muchos grupos de mujeres, con diferentes objetivos, pero han realizado alianzas entre ellos para contraerse en la construcción de la paz liderado por el movimiento feminista, transformando la agenda feminista hacia el trabajo por la paz y detener la violencia contra las mujeres en la guerra.
- La Dra. Balanta nos habla del acuerdo final de paz en Colombia, recuerda que cuando se dejan las armas y en el cese de actividades, son los resultados tangibles del acuerdo final. La construcción del punto Número 5 del acuerdo final, crea el sistema integral de verdad, justicia, reparación y garantías de no repetición. La puesta en marcha del sistema crea tres entidades: La jurisdicción especial para la paz (JEP); La comisión para el esclarecimiento de la verdad, la convivencia y la no repetición; y la unidad de búsqueda de las personas dadas por desaparecidas en el contexto y en razón del conflicto armado. Colombia pone en aplicación la justicia transicional, pero como acá tenemos mas de un grupo armado, nuestra paz está en transición, o paz imperfecta.
- La inclusión de la perspectiva de género se incluye en la JEP. La JEP es un modelo de justicia restaurativa. Se pretende atender de manera prioritaria la dignidad de las víctimas a través de un enfoque integral que garantice justicia y no repetición.
- Por último, la conferencia de cierre realizada por la subsecretaria de equidad de género la Doctora Johana Caicedo Sinisterra, Filósofa y Magister en Educación con énfasis en educación popular y desarrollo comunitario de la Universidad del Valle.

Activista Afrocolombiana/Negra y defensora de los Derechos de las personas diversas sexualmente. Fundadora de la Fundación afrodescendiente por las Diversidades Sociales y Sexuales – SOMOS IDENTIDAD. Actualmente se

desempeña como subsecretaria de la subsecretaría de equidad de género de la Alcaldía de Cali.

La Dra Caicedo contó el trabajo que realiza en la secretaria de las mujeres de Cali, trabajo centrado en el empoderamiento de la mujeres, equidad de género, trabajo por el derecho de las mujeres, información y atención a mujeres víctimas de violencia basada en genero y las políticas públicas.